

УТВЕРЖДЕН

Решением учредительного собрания первичной профсоюзной организации работников Федерального государственного бюджетного учреждения науки Федерального исследовательского центра «Кольский научный центр Российской академии наук»

(Протокол от "01" июня 2018 г. № 1)

Управление Министерства юстиции
Российской Федерации
по Мурманской области

**ПРИНЯТО РЕШЕНИЕ
О ГОСУДАРСТВЕННОЙ
РЕГИСТРАЦИИ
ЮРИДИЧЕСКОГО ЛИЦА**

Решение № 235-р
от "21" июня 2018 г.
№ 1185190004670
Учетный № 516240098

ММ *Соловьев*



УСТАВ

**ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ НАУКИ
ФЕДЕРАЛЬНОГО ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОГО ЦЕНТРА
«КОЛЬСКИЙ НАУЧНЫЙ ЦЕНТР РОССИЙСКОЙ
АКАДЕМИИ НАУК»**

г. Апатиты
2018

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Первичная профсоюзная организация работников Федерального государственного бюджетного учреждения науки Федерального исследовательского центра «Кольский научный центр Российской академии наук» (далее - профсоюзная организация) - добровольное объединение граждан, работающих в Федеральном государственном бюджетном учреждении науки Федеральном исследовательском центре «Кольский научный центр Российской академии наук» (далее - ФИЦ КНЦ РАН), созданное в целях представительства и защиты социально-трудовых прав и интересов работников ФИЦ КНЦ РАН.

1.2. Первичная профсоюзная организация является некоммерческой организацией, созданной в форме общественной организации.

1.3. Первичная профсоюзная организация осуществляет свою деятельность в пределах ФИЦ КНЦ РАН и может входить в структуру Профессионального союза работников Российской Академии наук.

1.4. Первичная профсоюзная организация в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 19.05.1995 № 82-ФЗ «Об общественных объединениях» (далее - Федеральный закон «Об общественных объединениях»), Федеральным законом от 12.01.1996 № 10-ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", иными законодательными актами, настоящим Уставом и соглашениями, заключенными профсоюзной организацией.

1.5. Официальное наименование профсоюзной организации:

на русском языке:

полное - Первичная профсоюзная организация Федерального государственного бюджетного учреждения науки Федерального исследовательского центра «Кольский научный центр Российской академии наук»;

сокращенное -- Первичная профсоюзная организация ФИЦ КНЦ РАН;

на английском языке:

полное - Trade Union Organization of Federal Research Centre "Kola Science Centre of the Russian Academy of Sciences";

сокращенное - TUO FRC KSC RAS

1.6. Местонахождение профсоюзной организации и место хранения документов профсоюзной организации: 184209, Мурманская область, г. Апатиты.

1.7. Первичная профсоюзная организация самостоятельно разрабатывает и утверждает Устав, свою структуру, цели, формы, методы и способы своей деятельности; образует органы профсоюзной организации и определяет их компетенцию; организует свою деятельность, проводит собрания, конференции, съезды и другие мероприятия.

1.8. Утверждение и изменение Устава относится к исключительной компетенции конференции профсоюзной организации (далее - конференция).

1.9. Правоотношения профсоюзной организации с другими профсоюзными организациями осуществляются на основе договоров и соглашений между ними.

1.10. Первичная профсоюзная организация считается созданной с момента принятия решения о ее создании, утверждении Устава, формировании руководящих и контрольно-ревизионных органов. Правоспособность профсоюзной организации в качестве юридического лица возникает с момента ее государственной регистрации в Управлении Министерства юстиции Российской Федерации по Мурманской области.

1.11. Первичная профсоюзная организация имеет счета в банках, печать с полным наименованием профсоюзной организации на русском языке, штампы и бланки со своим наименованием.

1.12. Первичная профсоюзная организация создана без ограничения срока её деятельности.

1.13. Первичная профсоюзная организация независима в своей деятельности от органов государственной и исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей, и их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетна и не подконтрольна.

Взаимоотношения профсоюзной организации с указанными органами, объединениями, организациями строятся на основе социального партнерства, договора, диалога и сотрудничества.

1.14. Вмешательство органов государственной власти, органов местного самоуправления и их должностных лиц в деятельность профсоюзной организации, которое может повлечь за собой ограничение её прав или воспрепятствовать законному осуществлению её уставной деятельности, запрещается.

1.15. Деятельность первичной профсоюзной организации может быть приостановлена или запрещена в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.

1.16. Действие Устава распространяется на членов профсоюза состоящих в профсоюзной организации (далее - члены профсоюза), и на её выборные профсоюзные органы (далее также - профорганы).

2. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

2.1. Цели деятельности первичной профсоюзной организации:

- представительство и защита индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных, экономических и иных прав и интересов членов профсоюза;
- представительство интересов работников ФИЦ КНЦ РАН (далее - работники), являющихся членами профсоюза, а в случаях и порядке, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации, - интересы всех работников независимо от их членства в профсоюзах в социальном партнерстве, при реализации права на участие в управлении ФИЦ КНЦ РАН, при проведении коллективных переговоров, заключении или изменении соглашений, разрешении коллективных трудовых споров по поводу заключения или изменения соглашений, трудовых споров работников с работодателем, а также при формировании и осуществлении деятельности комиссий по регулированию социально-трудовых отношений;
- содействие созданию условий для повышения жизненного уровня членов профсоюза и их семей.

2.2. Задачи профсоюзной организации:

- осуществление контроля за соблюдением работодателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением ими условий коллективного договора;
- участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- участие в установлении системы и размера заработной платы;
- получение информации от руководителей и иных должностных лиц ФИЦ КНЦ РАН о состоянии условий и охраны труда, а также о всех несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваниях;
- достижение справедливого и достойного уровня оплаты труда, пособий и пенсий, социальной защищенности работников;
- осуществление контроля за обеспечением работодателем здоровых и безопасных условий труда работников;
- защита прав и законных интересов членов профсоюза по вопросам возмещения вреда, причиненного их здоровью на производстве (работе);
- предъявление работодателю требований о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников;
- направление работодателю представлений об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, обязательных для рассмотрения;
- осуществление проверки состояния условий и охраны труда, выполнения обязательств работодателя, предусмотренных коллективным договором;
- участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, обязательств, предусмотренных коллективным договором, а также с изменениями условий труда;
- участие в разработке проектов локальных нормативных актов работодателя, содержащих нормы трудового права, затрагивающих социальные интересы работников;
- содействие повышению квалификации работников;
- улучшение условий труда работников.

2.3. Принципы деятельности первичной профсоюзной организации:

- добровольность вступления в профсоюз и свободный выход из него;
- равенство прав всех членов профсоюза;
- выборность всех профсоюзных органов и их отчетность перед членами профсоюза;
- обязательность выполнения решений профсоюзных органов всеми членами профсоюза;
- право высшего профоргана отменять или приостанавливать решения нижестоящих профсоюзных органов, их профсоюзных собраний (конференций), принятые в нарушение Устава и/или законодательства Российской Федерации;
- гласность в работе профсоюзной организации и её выборных органов;

- уплата членских и других взносов в профсоюзную организацию в соответствии с установленным Уставом порядком, размерами и сроками.

3. КАТЕГОРИИ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ГРУППЫ ОБЪЕДИНЯЕМЫХ ГРАЖДАН

3.1. Профсоюзная организация объединяет членов профсоюза, осуществляющих трудовую (профессиональную) деятельность в ФИЦ КНЦ РАН, а также связанных общими производственными, профессиональными интересами по роду их деятельности в ФИЦ КНЦ РАН (пенсионеры, ранее работавшие в ФИЦ КНЦ РАН), признающих Устав, регулярно уплачивающих членские взносы.

3.2. Членство в профсоюзной организации не зависит от национальности, пола, политических и религиозных убеждений, социального положения или иных различий.

3.3. Все члены профсоюзной организации имеют равные права и исполняют равные обязанности.

3.4. Иностранцы граждане и лица без гражданства, проживающие на территории Российской Федерации, могут состоять в профсоюзной организации, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации.

3.5. Не может быть членом профсоюза:

- лицо, не достигшее 14-летнего возраста,
- иностранный гражданин или лицо без гражданства, в отношении которых в установленном законодательством Российской Федерации порядке принято решение о нежелательности их пребывания (проживания) в Российской Федерации;
- лицо, включенное в перечень в соответствии с пунктом 2 статьи 6 Федерального закона от 07.08.2001 № 115-ФЗ "О противодействии легализации (отмыванию) денежных средств, полученных преступным путем, и финансированию терроризма";
- лицо, в отношении которого вступившим в законную силу решением суда установлено, что в его действиях содержатся признаки экстремистской деятельности;
- лицо, содержащееся в местах лишения свободы по приговору суда.

3.6. Принадлежность или непринадлежность граждан к профсоюзу не может являться основанием для ограничения их прав или свобод, условием для предоставления им государством каких-либо льгот и преимуществ, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

4. УСЛОВИЯ И ПОРЯДОК ПРИНЯТИЯ В ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА И ВЫХОДА ИЗ НЕГО, ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

4.1. Принятие в члены профсоюза и выход из него осуществляется по индивидуальному заявлению в профсоюзную организацию.

4.2. Решение о принятии в члены профсоюза принимает профсоюзный комитет.

4.3. Член профсоюза имеет право:

- избирать и быть избранным в руководящие и контрольно-ревизионные органы профсоюзной организации, на профсоюзные конференции и съезды;
- контролировать деятельность руководящих органов профсоюзной организации в соответствии с Уставом;

- обесуждать деятельность и лично участвовать в заседаниях выборных органов профсоюзной организации с совещательным голосом, вносить в них предложения, получать информацию об их работе;
- участвовать в мероприятиях, проводимых профсоюзной организацией;
- на защиту своих прав и интересов через профсоюзные органы перед работодателем, в государственных и иных органах власти;
- вносить в руководящие органы профсоюзной организации предложения, проекты, заявления, жалобы и получать письменный ответ по существу обращения;
- добровольно выйти из профсоюзной организации по письменному заявлению.
- обжаловать решения органов, влекущие первичной профсоюзной организации гражданско-правовые последствия, в случаях и в порядке, которые предусмотрены законом;
- требовать, действуя от имени первичной профсоюзной организации (пункт 1 статьи 182 ГК РФ), возмещения причиненных первичной профсоюзной организации убытков (статья 53.1 ГК РФ);
- оспаривать, действуя от имени первичной профсоюзной организации (пункт 1 статьи 182 ГК РФ), совершенные ею сделки по основаниям, предусмотренным статьей 174 ГК РФ или Федеральным законом от 12.01.1996 N 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», и требовать применения последствий их недействительности, а также применения последствий недействительности ничтожных сделок первичной профсоюзной организации.

4.4. Член профсоюза обязан:

- соблюдать Устав;
- участвовать в образовании имущества первичной профсоюзной организации в необходимом размере в порядке, способом и в сроки, которые определены общим собранием (профсоюзной конференцией);
- своевременно в установленном порядке уплачивать членские взносы;
- выполнять все решения руководящих органов профсоюзной организации, принятые в пределах их компетенции, в том числе участвовать в акциях протеста, митингах, забастовках, организованных профсоюзной организацией;
- соблюдать условия коллективного договора, соглашений, договоров, заключенных профсоюзной организацией;
- уважать права и законные интересы других членов профсоюза;
- не разглашать конфиденциальную информацию о деятельности первичной профсоюзной организации;
- участвовать в принятии решений, без которых первичная профсоюзная организация не может продолжать свою деятельность в соответствии с законом, если его участие необходимо для принятия таких решений;
- не совершать действия, заведомо направленные на причинение вреда, нанесения ущерба первичной профсоюзной организации;
- не совершать действия (бездействие), которые существенно затрудняют или делают невозможным достижение целей, ради которых создана первичная профсоюзная организация.

4.5. Членство в профсоюзе прекращается:

- в случае добровольного выхода члена из профсоюза на основании письменного заявления;
- в случае исключения из членов профсоюза по решению профсоюзного комитета.

4.6. Письменное заявление о выходе из профсоюза подается в профсоюзный комитет. Лицо считается вышедшим из профсоюза со дня подачи заявления о выходе из него.

4.7. Член профсоюза может быть исключен из профсоюза:

- за несоблюдение членом профсоюза Устава;
- за допущенные корыстные действия и злоупотребления, нанесшие ущерб профсоюзу, профсоюзной организации;
- действий, порочащих или дискредитирующих профсоюзную организацию;
- за неуплату членских взносов более шести месяцев подряд без уважительной причины.

4.8. Решение об исключении из членов профсоюза принимается профсоюзным комитетом, простым большинством голосов от числа присутствующих на заседании членов профсоюзного комитета. В случае, если исключаемыми из членов профсоюза являются члены профсоюзного комитета, следующая за таким исключением конференция принимает решение об освобождении их от занимаемой должности.

4.9. Исключаемый извещается в письменном виде о месте и времени заседания профсоюзного комитета не позднее чем за пять дней до этого заседания. Исключаемому предоставляется право присутствовать на данном заседании и выступать в свою защиту лично или через доверенное лицо. Заседание профсоюзного комитета может быть отложено его решением из-за болезни, командировки или других уважительных причин неявки исключаемого.

4.10. Принятое решение об исключении из членов Первичной профсоюзной организации может быть обжаловано на ближайшем общем собрании (конференции) организации профсоюза, решение которого является окончательным.

4.11. Лицу, прекратившему членство в профсоюзе, вступительные и членские взносы не возвращаются.

5. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ, КВОРУМ

5.1. В структуре профсоюзной организации могут организовываться объединяющие не менее трёх членов профсоюза - работников соответствующего обособленного подразделения ФИЦ КНЦ РАН:

- профсоюзные организации обособленных подразделений (института, центра) ФИЦ КНЦ РАН (далее - профсоюзная организация обособленного подразделения).

Профсоюзная организация обособленного подразделения, организуются решением общего собрания (конференции) членов профсоюза - работников соответствующего обособленного подразделения (далее - профсоюзное собрание (конференция)).

5.2. Выборные органы профсоюзной организации:

- конференция, профсоюзное собрание - высший руководящий орган;
- профсоюзный комитет - выборный коллегиальный постоянно действующий руководящий орган;

- председатель профсоюзной организации (далее - председатель) - исполнительный единоличный орган, профсоюзный представитель (доверенное лицо) профсоюзной организации;
- контрольно-ревизионная комиссия - контрольно-ревизионный коллегиальный орган;
- профбюро - выборный коллегиальный исполнительный орган профсоюзной организации обособленного подразделения;
- председатель профбюро - выборный единоличный исполнительный орган профсоюзной организации обособленного подразделения, её профсоюзный представитель (доверенное лицо).

5.3. Выборный коллегиальный орган профсоюзной организации считается правомочным при наличии в его составе не менее 50% избранных в него членов. В случае, если количество членов выборного коллегиального органа профсоюзной организации составляет менее 50% избранных в него членов, он обязан в месячный срок созвать внеочередное отчетно-выборное собрание (конференцию) членов профсоюза, его избравших.

5.4. Профсоюзное собрание (конференция) считается правомочным, если на нем присутствует более половины членов профсоюза - работников соответствующего обособленного подразделения. Решение профсоюзного собрания (конференции) считается принятым, если за него проголосовало более 50% присутствующих на собрании (конференции) при наличии кворума.

5.5. Регламент и форма голосования (открытое, тайное) профсоюзных собраний (конференций), заседаний выборных коллегиальных органов профсоюзной организации устанавливается ими самостоятельно.

5.6. Досрочные выборы профсоюзного органа профсоюзной организации (кроме конференции) могут быть проведены по его решению или по требованию не менее одной пятой от числа членов профсоюза, избравших этот профсоюзный орган.

5.7. Заседания выборных коллегиальных органов профсоюзной организации считаются правомочными (имеют кворум), если в них участвует более 50% членов этих органов. Конференция считается правомочной при участии в ней не менее 2/3 числа делегатов.

5.8. Решение конференции, профсоюзного собрания (конференции), заседания выборного коллегиального органа профсоюзной организации считается принятым, если за него проголосовало более 50% присутствующих при наличии кворума, кроме случаев, предусмотренных Уставом.

5.9. Решения по вопросам досрочного прекращения полномочий профсоюзного комитета, председателя, контрольно-ревизионной комиссии, профбюро, председателя профбюро считаются принятыми, если за них проголосовало не менее 2/3 членов профсоюза, участвующих в конференции, в профсоюзном собрании (конференции), заседании выборного коллегиального органа профсоюзной организации при наличии кворума.

5.10. Решения конференции, профсоюзного собрания (конференции), заседания выборного коллегиального органа профсоюзной организации принимаются в форме

протоколов. Срок текущего хранения протоколов профсоюзных собраний (конференций) - до минования надобности, но не менее пяти лет.

6. ПОРЯДОК ОБРАЗОВАНИЯ И КОМПЕТЕНЦИЯ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНОВ, СРОКИ ИХ ПОЛНОМОЧИЙ

6.1. Конференция:

6.1.1. Конференция созывается профсоюзным комитетом не реже одного раза в пять лет. Нормы представительства на конференцию определяется профсоюзным комитетом.

Председатель и его заместители, члены профсоюзного комитета избранные на конференции, председатель контрольно-ревизионной комиссии являются делегатами конференции по статусу.

6.1.2. Дата и место проведения, повестка дня конференции объявляются не менее, чем за пятнадцать дней до её проведения.

6.1.3. К исключительной компетенции конференции относится:

- определение приоритетных направлений деятельности первичной профсоюзной организации, принципов образования и использования ее имущества;
- утверждение Устава, изменений, дополнений к нему;
- утверждение организационной структуры первичной профсоюзной организации;
- формирование путем избрания состава профсоюзного комитета в соответствии с Уставом;
- избрание председателя первичной профсоюзной организации;
- избрание контрольно-ревизионной комиссии;
- определение порядка приема в состав первичной профсоюзной организации и исключения из числа ее членов.
- заслушивание отчетов выборных органов профсоюзной организации;
- принятие решения о досрочном прекращении полномочий выборных органов профсоюзной организации;
- определение порядка отчетности выборных профсоюзных органов в период между конференциями;
- установление размера членского профсоюзного взноса и порядка их уплаты;
- утверждение годовых отчетов и бухгалтерской (финансовой) отчетности первичной профсоюзной организации;
- принятие решений о реорганизации, приостановлении, прекращении деятельности и ликвидации первичной профсоюзной организации, о назначении ликвидационной комиссии (ликвидатора) и об утверждении ликвидационного баланса;
- избрание делегатов или определение порядка их избрания на другие конференции;
- решение других вопросов, относящихся к компетенции первичной профсоюзной организации;

6.1.4. Внеочередная конференция может проводиться по решению профсоюзного комитета, принятому:

- по инициативе профсоюзного комитета;
- по требованию не менее одной трети членов профсоюза, состоящих на учете в профсоюзной организации.

Профсоюзный комитет в срок не позднее десяти календарных дней со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении конференции и установить дату ее проведения.

6.2. Профсоюзный комитет:

6.2.1. Профсоюзный комитет избирается конференцией из числа членов профсоюзной организации сроком на пять лет. Члены профсоюзного комитета могут переизбираться неограниченное количество раз. Профсоюзный комитет подотчетен конференции.

6.2.2. Количественный состав профсоюзного комитета, определяется конференцией.

6.2.3. В состав профсоюзного комитета входят:

- члены профсоюза, избранные непосредственно на конференции;
- по одному представителю от профбюро профсоюзных организаций обособленных подразделений, объединяющих свыше 70 членов профсоюза, избранному на общих собраниях (конференциях).

6.2.4. Компетенция профсоюзного комитета:

- созыв конференции, организация работы по выполнению её решений, осуществление контроля за выполнением решений конференции, информирование членов профсоюза о выполнении таких решений;
- представление интересов работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие работников в управлении ФИЦ КНЦ РАН и рассмотрении трудовых споров;
- осуществление профсоюзного контроля за соблюдением работодателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- организация выборов и работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза, создание комитета (комиссии) по охране труда;
- организация и проведение коллективных действий работников в поддержку их требований в соответствии с законодательством;
- выдвижение и направление работодателю (представителям работодателя) требований, участие в формировании и работе примирительных органов;
- объявление забастовок и руководство ими, принятие решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, согласование минимума необходимых работ (услуг), выполняемых работниками в период проведения забастовки;
- выдвижение кандидатур для избрания в ученые советы, иные представительные и другие органы управления ФИЦ КНЦ РАН;
- определение сроков и порядка проведения отчетов и выборов в профсоюзной организации;
- подтверждение в период между конференциями полномочий членов профсоюзного комитета, избранных прямым делегированием от профбюро профсоюзных организаций обособленных подразделений, взамен отозванных;
- по предложению председателя избрание заместителя (заместителей) председателя;
- формирование и утверждение сметы доходов и расходов профсоюзной организации, годового финансового отчета и годовой бухгалтерского баланса, обеспечение их гласности;
- обеспечение своевременного перечисления членских профсоюзных взносов в профсоюз;

- утверждение перспективных и текущих планов работы, номенклатуры дел, статистических и финансовых отчетов, определение порядка текущего хранения документов профсоюзной организации;
- участие в расследовании несчастных случаев и причин профессиональных заболеваний;
- участие в работе комиссии по социальному страхованию для обеспечения профсоюзного контроля за правильным начислением и своевременной выплатой пособий по социальному страхованию, а также за проведением оздоровительных мероприятий;
- принятие решений об оказании членам профсоюза материальной помощи из средств профсоюзной организации;
- создание фондов (забастовочный, солидарности и др.), а также участие в фондах, создаваемых профсоюзом и другими профобъединениями, членом которых является профсоюзная организация;
- распределение обязанностей между членами профсоюзного комитета, утверждение состава, должностных обязанностей, оплаты труда работников профсоюзной организации;
- управление находящимся в распоряжении профсоюзной организации имуществом и денежными средствами;
- истребование у руководителей и должностных лиц ФИЦ КИЦ РАН информации и документов по социально-трудовым вопросам, касающимся работников;
- ежеквартальное рассмотрение вопросов, связанных с исполнением сметы доходов и расходов профсоюзной организации, отчет перед членами профсоюза, регулярное информирование их о своей деятельности, в том числе об исполнении сметы доходов и расходов профсоюзной организации;
- проведение работы по вовлечению работников в члены профсоюза, организация учета членов профсоюза;
- организация обучения профсоюзного актива и членов профсоюза;
- осуществление других полномочий.

6.2.5. Профсоюзный комитет может делегировать отдельные полномочия председателю.

6.2.6. Срок полномочий профсоюзного комитета - пять лет.

6.2.7. Заседания профсоюзного комитета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц.

6.3. Председатель:

6.3.1. Председатель избирается для текущего руководства деятельностью профсоюзной организации.

6.3.2. Компетенция председателя:

- руководит работой профсоюзного комитета, созывает и ведет его заседания;
- без доверенности действует от имени профсоюзной организации, представляет интересы профсоюзной организации в органах государственной власти, органах местного самоуправления, перед работодателем, иными органами и организациями;
- организует выполнение решений конференции, профсоюзного комитета, несет ответственность за их выполнение;

- утверждает учетную политику профсоюзной организации, изменения и дополнения в нее;
- осуществляет контроль за порядком уплаты членских профсоюзных взносов, своевременным и полным удержанием и перечислением их работодателем, несет ответственность за выполнение финансовых обязательств по перечислению членских взносов в размерах, принятых конференцией;
- в пределах полномочий, установленных профсоюзным комитетом, распоряжается имуществом, в том числе денежными средствами, принадлежащими профсоюзной организации, несет ответственность за их рациональное использование;
- осуществляет финансовые операции, заключает договоры и соглашения в пределах полномочий, предоставленных ему профсоюзным комитетом, с последующим информированием последнего;
- открывает и закрывает в установленном порядке счета в банках и является распорядителем по этим счетам;
- выдает доверенности на действия от имени профсоюзной организации;
- руководит работниками профсоюзной организации, утверждает штатное расписание профсоюзной организации, устанавливает должностные оклады, а также компенсационные, стимулирующие и иные выплаты работникам профсоюзной организации, в пределах средств, направляемых на оплату труда, утвержденной профсоюзным комитетом в смете доходов и расходов профсоюзной организации, заключает и расторгает трудовые договоры с ними;
- организует учет членов профсоюза, подготовку статистической и финансовой отчетности;
- определяет обязанности заместителя (заместителей) председателя, заключает и расторгает с ним (ними) трудовые договоры в соответствии с законодательством;
- организует учет и обеспечивает сохранность документов профсоюзной организации, в том числе по кадровому составу, передачу их в соответствии с номенклатурой дел на архивное хранение;
- осуществляет другие полномочия, в том числе, делегированные профсоюзным комитетом.

6.3.3. В отсутствие председателя его функции осуществляет заместитель председателя, а при его отсутствии - один из членов профсоюзного комитета до проведения внеочередной конференции.

6.3.4. Срок полномочий председателя - пять лет.

6.3.5. Решения председателя принимаются в форме распоряжений. Срок текущего хранения распоряжений - не менее пяти лет.

6.3.6. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем по основаниям, предусмотренным законодательством (кроме п. 3 ч. 1 ст. 77 ТК РФ), в том числе в случаях неоднократного нарушения им Устава, решений профсоюзного комитета, исключения из профсоюза, принимается на внеочередной конференции, которая созывается: профсоюзным комитетом по собственной инициативе или по требованию не менее одной трети членов профсоюза, состоящих на учете в профсоюзной организации.

6.3.7. В случае досрочного прекращения полномочий председателя и расторжении с ним трудового договора по п. 3 ч. 1 ст. 77 ТК РФ профсоюзным комитетом принимается

решение о возложении обязанностей председателя на одного из заместителей председателя, а при их отсутствии на одного из членов профсоюзного комитета до проведения внеочередной конференции.

6.4. Профбюро:

6.4.1. Профбюро избирается профсоюзным собранием (конференцией, профсоюзным собранием) членов профсоюзной организации обособленного подразделения из их числа и ему подотчетно. Члены профбюро могут переизбираться неограниченное количество раз.

Вышестоящими выборными профсоюзными органами для профбюро являются: конференция, профсоюзный комитет, председатель.

6.4.2. Компетенция профбюро:

- созыв общего собрания (конференции), организация работы по выполнению решений профсоюзного комитета, осуществление контроля за выполнением решений профсоюзного комитета, информирование членов профсоюза о выполнении таких решений;
- представительство членов профсоюзной организации обособленного подразделения перед вышестоящими профсоюзными органами;
- по поручению профсоюзного комитета: осуществление профсоюзного контроля за соблюдением работодателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, участие в расследовании несчастных случаев и причин профессиональных заболеваний;
- выдвижение кандидатур для избрания в ученые советы, иные представительные и другие органы управления ФИЦ КНЦ РАН;
- определение сроков и порядка проведения отчетов и выборов в профсоюзной организации обособленного подразделения в единые сроки, установленные профсоюзным комитетом;
- утверждение перспективных и текущих планов работы, номенклатуры дел, статистических и финансовых отчетов, определение порядка текущего хранения документов профсоюзной организации обособленного подразделения;
- принятие решений об оказании членам профсоюза материальной помощи из средств профсоюзной организации обособленного подразделения;
- проведение работы по вовлечению работников соответствующих обособленных подразделений в члены профсоюза;
- осуществление других полномочий.

6.4.3. Профсоюзный комитет может делегировать отдельные полномочия профбюро.

6.4.4. Срок полномочий профбюро - пять лет.

6.4.5. Заседания профбюро проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в два месяца.

6.5. Председатель профбюро:

6.5.1. Председатель профбюро избирается профсоюзным собранием членов профсоюза соответствующего обособленного подразделения ФИЦ КНЦ РАН из их числа для текущего руководства деятельностью профсоюзной организации обособленного подразделения.

Председатель профбюро может переизбираться неограниченное количество раз.

Вышестоящими профсоюзными органами для председателя профбюро являются: конференция, профсоюзное собрание, профсоюзный комитет, председатель, профбюро.

6.5.2. Компетенция председателя профбюро:

- руководит работой профсоюзной организации обособленного подразделения, созывает и ведет профсоюзные собрания (конференции), заседания профбюро;
- представительство членов профсоюзной организации обособленного подразделения перед вышестоящими профсоюзными органами профсоюзной организации;
- организует выполнение решений вышестоящих профсоюзных органов профсоюзной организации, несет персональную ответственность за их выполнение;
- осуществляет контроль за порядком уплаты членских профсоюзных взносов членами профсоюзной организации обособленного подразделения;
- осуществляет другие полномочия, в том числе делегированные профбюро.

6.5.3. Срок полномочий председателя профбюро - пять лет.

6.5.4. Решения председателя профбюро принимаются в форме распоряжений. Срок текущего хранения распоряжений - не менее пяти лет.

6.5.5. Решение о досрочном прекращении полномочий председателя профбюро, в том числе в случаях неоднократного нарушения им положений Устава, решений вышестоящих профсоюзных органов профсоюзной организации, исключения из профсоюза принимается на внеочередном профсоюзном собрании (конференции), которое созывается профсоюзной организацией соответствующего обособленного подразделения по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членов профсоюзной организации соответствующего обособленного подразделения или по требованию вышестоящего профсоюзного органа профсоюзной организации.

6.5.6. В случае досрочного прекращения полномочий председателя профбюро профсоюзным комитетом принимается решение о возложении обязанностей председателя профбюро на одного из членов профбюро до проведения внеочередного профсоюзного собрания (конференции).

6.6. Контрольно-ревизионная комиссия

6.6.1. Контрольно-ревизионная комиссия избирается на конференции на срок полномочий профсоюзного комитета для осуществления контроля за финансово-хозяйственной деятельностью профсоюзной организации, соблюдением размера, порядка и сроков уплаты, исчисления и поступления членских профсоюзных и других взносов, за сохранностью и целевым использованием денежных средств и имущества профсоюзной организации, ведением делопроизводства.

6.6.2. Председатель контрольно-ревизионной комиссии избирается на её заседании из состава членов контрольно-ревизионной комиссии.

6.6.3. Член контрольно-ревизионной комиссии не может одновременно являться членом профсоюзного комитета.

6.6.4. Председатель контрольно-ревизионной комиссии и члены контрольно-ревизионной комиссии принимают участие в работе профсоюзного комитета с правом совещательного голоса.

6.6.5. Разногласия между контрольно-ревизионной комиссией и профсоюзным комитетом рассматриваются и разрешаются конференцией.

6.6.6. Контрольно-ревизионная комиссия:

- проводит плановую проверку деятельности профсоюзного комитета не реже одного раза в год;
- по вопросам, входящим в ее компетенцию, принимает постановления и выдает предписания, обязательные для исполнения соответствующим профсоюзным органом.
- проводит плановую проверку деятельности профсоюзного комитета не реже одного раза в год;
- отчитывается перед конференцией.

6.6.7. В случае выбытия члена контрольно-ревизионной комиссии в период между конференциями профсоюзный комитет кооптирует другого члена контрольно-ревизионной комиссии по согласованию с ней.

7. ИСТОЧНИКИ ФОРМИРОВАНИЯ, ПОРЯДОК ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ИМУЩЕСТВА ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

7.1. Профсоюзная организация может иметь в собственности земельные участки, здания, строения, сооружения, жилищный фонд, транспорт, оборудование, инвентарь, имущество культурно-просветительного и оздоровительного назначения, организации, в том числе издательства, типографии, средства массовой информации, денежные средства, акции, другие ценные бумаги и иное имущество, необходимое для обеспечения её уставной деятельности.

Собственность профсоюзной организации охраняется законом.

7.2. Финансовый контроль за средствами профсоюзной организации органами исполнительной власти не осуществляется, за исключением контроля за средствами от предпринимательской деятельности.

Ограничение независимой финансовой деятельности профсоюзной организации не допускается.

7.3. Профсоюзная организация не отвечает по обязательствам организаций, органов государственной власти и органов местного самоуправления, которые в свою очередь не отвечают по её обязательствам.

7.4. Имущество и денежные средства профсоюзной организации формируется на основе:

- членских взносов;
- добровольных взносов и пожертвований;
- поступлений, предусмотренных коллективным договором, соглашением от работодателя, в том числе, на проведение социально-культурных, оздоровительных и иных мероприятий в ФИЦ КИЦ РАН;
- предоставления работодателем в бесплатное пользование необходимых для деятельности профсоюзной организации оборудования, помещений, транспортных средств и средств связи в соответствии с коллективным договором, соглашением;

- предоставления работодателем в бесплатное пользование находящиеся на балансе ФИЦ КИЦ РАН либо арендуемых им зданий, сооружений, помещений и других объектов, а также баз отдыха, спортивных и оздоровительных центров, необходимых для организации отдыха, ведения культурно-просветительной, физкультурно-оздоровительной работы с работниками и членами их семей:

- гражданско-правовых сделок;

- других, не запрещенных законом поступлений.

7.5. Порядок использования имущества и денежных средств профсоюзной организации определяется профсоюзным комитетом.

8. ЧЛЕНСКИЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ ВЗНОСЫ, ПОРЯДОК ИХ УПЛАТЫ

8.1. Члены профсоюза уплачивают членские профсоюзные взносы в размере одного процента от ежемесячной заработной платы и других доходов, связанных с трудовой деятельностью.

8.2. Профсоюзная организация имеет право изменять размер ежемесячного членского профсоюзного взноса, но не менее размера, установленного Уставом.

8.3. Профсоюзная организация имеет право устанавливать льготный размер членского профсоюзного взноса для лиц, не имеющих заработной платы.

8.4. Членские профсоюзные взносы уплачиваются путем безналичного перечисления либо наличными средствами.

8.5. Безналичное перечисление на счет профсоюзной организации членских профсоюзных взносов из заработной платы осуществляется работодателем ежемесячно и бесплатно при наличии письменных заявлений членов профсоюза в соответствии с коллективным договором, соглашением.

8.6. Работодатель ежемесячно и бесплатно перечисляет на счет профсоюзной организации членские профсоюзные взносы из заработной платы работников, являющихся членами профсоюза, на основании их письменных заявлений.

9. ПОРЯДОК РЕОРГАНИЗАЦИИ, ПРЕКРАЩЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ЛИКВИДАЦИИ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

9.1 Реорганизация профсоюзной организации (слияние, присоединение, разделение, выделение, преобразование) осуществляется по решению конференции, большинством не менее двух третей голосов от числа делегатов конференции, присутствующих на конференции, при наличии кворума.

Профсоюзная организация может быть преобразована в юридическое лицо другой организационно-правовой формы в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Государственная регистрация юридического лица, создаваемого в результате реорганизации профсоюзной организации, осуществляется в порядке, предусмотренном Федеральным законом от 08.08.2001 № 129-ФЗ "О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей".

Права и обязанности профсоюзной организации, переходят после ее реорганизации к вновь возникшему (-им) юридическому (-им) лицу (-ам) в порядке, предусмотренном Гражданским кодексом Российской Федерации.

9.2 Ликвидация профсоюзной организации осуществляется по решению конференции большинством не менее двух третей голосов от числа делегатов конференции, присутствующих на конференции, при наличии кворума либо по решению суда по основаниям и в порядке, предусмотренным статьей 44 Федерального закона "Об общественных объединениях".

Имущество, оставшееся в результате ликвидации профсоюзной организации, после удовлетворения требований кредиторов направляется на цели, предусмотренные Уставом, либо, если отсутствуют соответствующие разделы в Уставе, - на цели, определяемые решением конференции о ликвидации профсоюзной организации, а в спорных случаях - решением суда. Решение об использовании оставшегося имущества публикуется ликвидационной комиссией в печати. Оставшееся после удовлетворения требований кредиторов имущество профсоюзной организации, ликвидированной в порядке и по основаниям, предусмотренным Федеральным законом от 25.07.2002 № 114-ФЗ "О противодействии экстремистской деятельности", обращается в собственность Российской Федерации.

10. ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ ДОПОЛНЕНИЙ И ИЗМЕНЕНИЙ В УСТАВ

10.1. Изменения и дополнения в Устав принимаются на общем собрании (Конференции) большинством не менее двух третей голосов от числа делегатов конференции, присутствующих на конференции, при наличии кворума.

10.2. Изменения и дополнения, вносимые в Устав, подлежат государственной регистрации в соответствии с Федеральным законом от 08.08.2001 № 129-ФЗ "О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей" с учетом установленного Федеральным законом «Об общественных объединениях» порядка государственной регистрации общественных объединений и приобретают юридическую силу со дня такой регистрации.

В деле прошито и пронумеровано

17 (семнадцать) ЛИСТОВ
Председатель президиума ФИУ
Кубу ВАН, Л. В. Толубайская

« 01 » июня 2018 г.

В настоящем уставе сшито,

пронумеровано и скреплено печатью

Семнадцать / 17 / ЛИСТОВ

Начальник Управления

Министерства юстиции

Российской Федерации

по Республике Саха (Якутия)

М.В. Соловьев

« 01 » июня 2018 г.

